

## DESPEDIDA ANTONIO CORRIPIO ÁLVAREZ

Sábado, 24 de febrero de 2024

Buenos días a todos,

**Hoy es un día muy especial para mí, ya que me despido como presidente del Real Grupo de Cultura Covadonga. Lo hago con profunda emoción y agradecimiento, siendo este periodo uno de los grandes honores de mi vida.** Han sido 8 años intensos, llenos de alegrías, orgullos, pero también de grandes retos. Como no podía ser de otra manera, lo hago acompañado de mi Junta Directiva.

Me gustaría hacer un breve repaso de la situación en la que nos encontrábamos en 2016 y en la que esta Junta se despedirá en 2024. Como es evidente, 8 años son muchos para un Club como el nuestro, el más grande y laureado de España. En este repaso, tocaremos los puntos más destacados de estas dos legislaturas para no extendernos en exceso.

Uno de los grandes y primeros retos de nuestra etapa, heredado de la gestión anterior, fue la necesidad de legalizar la fusión con el Centro Asturiano de La Habana de Gijón, con importantes repercusiones para nuestra entidad. Esto incluyó la integración de más de 2.000 nuevos socios, así como la apertura de dos sedes adicionales, elevando el total a cuatro. La sede de Mareo, en condiciones muy deterioradas, experimentó un proceso de rehabilitación integral, gracias al cual ahora podemos disfrutar de ella para diversas actividades, tanto deportivas como sociales.

Para garantizar una transición sin contratiempos, el Reglamento Interno del Club se adaptó para reflejar nuestra nueva realidad, incluyendo nuevas sedes y servicios, consolidando así esta transformadora etapa en la historia del Grupo Covadonga.

Directamente relacionado con el punto anterior, y como saben, por Resolución del Tribunal Supremo, se anuló el último mandato de Enrique Tamargo. Se declararon "radicalmente nulos los acuerdos de las asambleas generales del Real Grupo de Cultura Covadonga celebradas con posterioridad al 30 de junio de 2012, así como las elecciones a la presidencia del Real Grupo de Cultura Covadonga celebradas el 24 de marzo de 2012".

Esto obligó a nuestra Junta, recién llegada, a repetir todas estas Asambleas, con la carga burocrática que ello supone. Un obstáculo importante que nos llevó a asumir responsabilidades que no nos correspondían. Una vez más, con nuestro mejor hacer y el apoyo de los socios, pudimos solventar esta situación.

Pero si hay un reto que ha destacado en nuestros 8 años al frente del Grupo, ha sido enfrentarnos, al comenzar nuestro segundo mandato, a una crisis sanitaria mundial sin precedentes.

En toda nuestra historia, nunca antes nos habíamos enfrentado a una situación como la provocada por la Covid-19. Obligados a cerrar nuestras instalaciones durante meses, no solo fuimos capaces de recuperarnos y mantener nuestra masa social, sino que nos convertimos en referente a nivel nacional por la rápida propuesta de soluciones y alternativas para mantener abiertos nuestros espacios y fomentar la práctica deportiva.

Los años 2020 y 2021 supusieron un extraordinario esfuerzo a todas las escalas para convertir al Grupo en un entorno seguro. Nunca, jamás, lo hubiéramos logrado sin la colaboración y ejemplar sensibilidad de todos nuestros socios, a lo que se sumó la gran labor de nuestros trabajadores. Todos juntos, todos los grupistas, volvimos a ser un ejemplo que trascendió más allá de Gijón y Asturias, colocándonos en primera línea de referencia en España.

Nuestra resiliencia y liderazgo durante la pandemia nos permitieron algo inaudito: recuperar prácticamente la total normalidad en menos de un año. Sin embargo, los retos a los que nos enfrentamos en estos 8 años no se limitaron a la pandemia, ya que cuando pensábamos que habíamos cerrado el capítulo de esta crisis, estalló la Guerra de Ucrania.

Vivimos y sufrimos diariamente, a todas las escalas, personales, sociales y laborales, la desorbitada subida de costes de los suministros energéticos y el aumento disparado de los carburantes, afectando así a las materias primas derivadas de ellos. Esto nos llevó a enfrentarnos a dos años consecutivos de presupuestos muy complicados, afectando no solo a las finanzas, sino también a la gestión de obras y proyectos. Mantener los estándares de calidad a los que estamos acostumbrados en el Grupo se volvió realmente complicado. Sin embargo, la buena gestión de esta Junta, así como de sus empleados, permitió que estos factores afectaran a nuestro día a día de la manera más leve posible.

Evitamos mayores incidencias sobre el capital de la entidad gracias a las medidas promovidas. Esta gestión se suma a la excelente gestión económica realizada durante 2 últimos mandatos por nuestra Comisión Económica, que ha permitido cerrar los ejercicios con resultados positivos, a pesar de tener el objetivo de resultado cero.

Afrontamos todos estos retos y situaciones con el apoyo de nuestra plantilla y nuestros socios y socias, quienes demostraron un comportamiento ejemplar en todo momento. Juntos, como Grupo, supimos superar estos desafíos.

Este modelo de gestión ha sido reconocido por numerosas entidades y organizaciones, incluyendo el Consejo Superior de Deportes y la Casa Real, quienes nos otorgaron la 5ª Copa Stadium de nuestra historia, como comentaremos más adelante.

La llegada de esta Junta Directiva, como se anticipaba en nuestro primer programa electoral, tenía el objetivo claro de renovar el sistema de gestión interna del Club. Se implementó un nuevo modelo que actualizaría al Grupo a su situación y entorno, sentando así las bases para desarrollar todos los proyectos planteados.

A nivel de personal, destaco que esta Junta Directiva creó y estableció un departamento propio de Recursos Humanos, regularizando a más de 100 empleados que figuraban, hasta nuestra llegada, como voluntarios. Se negociaron dos Convenios Colectivos en estos 8 años, con la representación legal de los trabajadores, y se alcanzaron hitos de especial relevancia para el buen funcionamiento del Club en todo lo relacionado con el personal.

Todo esto se llevó a cabo con nuestro compromiso de transparencia, publicando por primera vez las listas de espera para acceder al Club, así como todos los procesos, mejorando la comunicación con el socio. En la misma línea, se estableció un sistema de contratación de proveedores a través de un portal de compras y licitaciones, junto con una apuesta continuada por la digitalización de la mayoría de los trámites administrativos.

Esta revolución, si me lo permiten, supuso un gran reto a todos los niveles, y destaco una vez más el papel crucial de los socios y la plantilla.

Esta Junta Directiva prometía una gestión transparente, participativa e innovadora, y creo humildemente que así ha sido, como hemos dado buena cuenta en todas y cada una de las Asambleas Generales celebradas en estos últimos 8 años.

En relación al endeudamiento del Club, es importante destacar que desde nuestra llegada se ha logrado una significativa reducción de la deuda, alcanzando una disminución de 3.701.124,46 €. Es relevante mencionar que a pesar de la suscripción de un nuevo préstamo hipotecario de 1.400.000 € destinado a la adquisición de La Torriente, hemos logrado amortizar un total de 4.656.914,03 €.

En cuanto a los resultados económicos del Club, nos complace informar que hemos generado recursos a través de una gestión financiera eficiente, acumulando beneficios por un total de 817.901,28 €. Este logro es aún más destacable considerando las pérdidas de 36.689,58 € registradas en el año de nuestra llegada, en 2016.

En lo que respecta a los activos fijos del Club, se han realizado inversiones significativas por un total de 6.489.579,74 €. Además, se ha incorporado a los activos el Centro Asturiano, con un valor de 3.836.401,18 €. Esta inversión estratégica ha resultado en una revalorización de los activos, alcanzando la cifra de 2.187.332,18 €. Esta magnitud demuestra la capacidad del Club para generar recursos por encima de la tasa de amortización.

En resumen, los datos reflejan la solidez financiera del Club, evidenciando su capacidad para invertir, amortizar deuda y generar valor. Este éxito se atribuye a la gestión estratégica de la Junta Directiva y al compromiso diario del equipo directivo del Grupo, así como de todos los trabajadores de la entidad. En conjunto, estas acciones han contribuido a mantener unas cuentas saneadas y a consolidar nuestra posición financiera.

Dirigir el Grupo supone una gestión integral complicadísima debido a las características propias del Club. Hablamos de la entidad polideportiva más grande de España, con 38.484 socios, que disfrutan de más de 148.000 metros cuadrados de instalaciones distribuidas en nuestras cuatro sedes. Autoridades y deportistas en general lo reiteran: "No hay otra igual en España".

Despedimos estos 8 años, y a pesar de las complicaciones, hemos completado nuestros programas electorales al 92,2% (2016/2020) y al 92,9% (2020/2024) respectivamente. Esta Junta Directiva marca un antes y un después en la historia del Grupo Covadonga.

Es crucial destacar la transparencia y la integridad en la gestión de la entrada de socios durante el periodo de esta Junta Directiva. Antes de nuestra toma de posesión en 2016, en los 3 primeros meses del año, se registraron 80 nuevas incorporaciones, y desde entonces, hasta 2023, no se aprobó el ingreso de nuevos miembros por parte de la Asamblea General, el órgano soberano del Club. La autorización de la Asamblea en respuesta a la crisis del Covid permitió la inclusión de 169 nuevos socios, respaldado por acta notarial.

A la llegada de esta Junta, el Grupo Covadonga contaba con 36.427 socios. La fusión con el Centro Asturiano en 2016 resultó en la incorporación de más de 2.000 nuevos socios, culminando en un total de 38.784 socios al final del primer año de mandato. Sin embargo, al cierre del ejercicio el 31 de diciembre de 2023, y según lo reflejará nuestra Memoria Anual, se reporta un total de 38.487 socios, representando una disminución de 297 socios en comparación con el primer año de gestión, a pesar de la inclusión de los 169 nuevos socios antes mencionados.

Este punto es esencial para desmentir cualquier acusación infundada sobre facilitar el acceso de nuevos socios para equilibrar el balance de cuentas. La Junta Directiva ha actuado con responsabilidad y en concordancia con las decisiones soberanas de la Asamblea General, asegurando un crecimiento coherente y transparente del club.

Estas gestiones nos han permitido tener impacto significativo en nuestras 28 secciones. Nuestros deportistas y técnicos han cosechado éxitos notables, con más de 5.000 podios regionales, 600 títulos nacionales y 500 internacionalidades en los últimos 8 años. Son nuestro mayor orgullo, el sentido de nuestro Club y el motivo por el cual somos referente nacional del deporte base. No sería posible sin ellos, y en mi despedida oficial ante los medios, quiero señalarlo como lo he hecho a lo largo de estos últimos 8 años.

Ellos son el corazón del Grupo Covadonga y la razón de nuestro trabajo y esfuerzo. Gracias, gracias por haber entregado vuestro corazón vistiendo nuestros colores. Debo hacer mención a que estos logros se han conseguido con equipos integrados al 100% por socios de la entidad, tras la eliminación de la figura del Socio Deportivo.

Para que ellos lograran sus objetivos, hemos dedicado todos nuestros recursos, invirtiendo en instalaciones, material, formación y acciones transformadoras. Estas iniciativas, en el núcleo de nuestra visión de crecimiento y mejora constante, han dado forma a un periodo de gran avance y desarrollo en nuestro querido Club.

Uno de los logros más destacados y de los mayores orgullos de esta Junta Directiva ha sido la apuesta por la equidad total en el deporte competitivo. Hemos dado pasos firmes hacia la igualdad de género con la inclusión de líneas femeninas en baloncesto y balonmano, así como la incorporación de equipos masculinos en la sección de voleibol. Esto aseguró que todos nuestros socios, sin importar su género, tuvieran acceso a todas nuestras secciones y modalidades deportivas. A día de hoy, más del 50% de nuestros deportistas federados son mujeres.

En la misma línea, durante los últimos 8 años, hemos incorporado 4 nuevas secciones deportivas: Bolos, Billar, Boxeo y Surf, siguiendo la demanda de nuestros socios y con el respaldo absoluto de la Asamblea General, órgano soberano de nuestra entidad. El Grupo Covadonga debe seguir siendo un protector y promotor de la diversidad de opciones deportivas.

¿En qué se traduce esto? En un crecimiento del 30% en el número de licencias deportivas, un testimonio de la creciente pasión por el deporte entre nuestros socios cuando disponen de las herramientas adecuadas. Este crecimiento se refleja también en el número de socios inscritos en actividades programadas, con casi un 40% más de socios del Grupo participando semanalmente en actividades, gracias al éxito de iniciativas como el Bono Fitness, que ha alcanzado cifras superiores al millar.

Este crecimiento se debe también a la ordenación integral que han experimentado todos nuestros gimnasios, duplicando su número o renovándolos incansablemente desde 2016. Se han creado zonas al aire libre y de entrenamiento funcional, promoviendo un estilo de vida activo y saludable. Siguiendo la línea establecida durante la pandemia, implementamos con éxito el Fitness Online, Ciclo Virtual, Trainingym y Activ Grupo, ofreciendo opciones flexibles para mantenerse activo.

En relación con los gimnasios, se incluyeron los técnicos en gimnasio, para control y asesoramiento al socio, así como para el desarrollo de actividades promocionales gratuitas. Introdujimos también la obligatoriedad del uso de toallas, para el buen funcionamiento de los gimnasios, y mantener así unos mínimos de limpieza y comportamiento cívico.

En cuanto a las inversiones realizadas para el desarrollo de la actividad deportiva, destacamos que esta Junta Directiva finalizó la adquisición de la finca La Torriente de 9.750 metros cuadrados, para el desarrollo futuro de actividades deportivas o sociales que pueda necesitar el Club.

Su desarrollo ha estado vinculado al Plan Director, y actualmente da servicio para el entrenamiento de nuestras 28 secciones. Se ha creado un circuito de carrera de uso libre, así como un servicio de entrenamiento funcional al aire libre, el Grupo Fit, y un espacio de Calistenia, diversificando nuestra oferta deportiva.

Además, La Torriente acoge multitud de actividades de conciliación, como son los Campus de verano, las actividades infantiles como las acampadas o los cumpleaños, por mencionar alguna.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética, hemos implementado diversas mejoras en las instalaciones del club. Se ha llevado a cabo una transición exitosa hacia la iluminación LED en todo el recinto, logrando significativas reducciones en el consumo energético. Además, hemos modernizado las calderas de las piscinas, sustituyéndolas por modelos más eficientes, contribuyendo así a una gestión más responsable de nuestros recursos.

En un paso adicional hacia la autosuficiencia energética, hemos instalado placas solares que generan un ahorro significativo de energía. Esta iniciativa no solo fortalece nuestra posición ambientalmente consciente, sino que también representa un avance tangible hacia la independencia energética, reforzado con la instalación del sistema de bomba de calor, ambas intervenciones en el Pabellón Sur, y con subvención y visto bueno de Europa y del CSD.

En línea con nuestro compromiso con la calidad de las instalaciones, hemos incorporado sistemas de ozono en la piscina de 50 metros. Esta medida no solo asegura una mejor calidad del agua, sino que también refleja nuestro empeño en proporcionar instalaciones seguras y de alto estándar para el disfrute de nuestros socios.

Hemos destinado recursos para la creación y acondicionamiento de espacios dedicados a disciplinas específicas, proporcionando a los deportistas entornos especializados y adecuados para su entrenamiento.

Entre estas intervenciones se encuentran la puesta a punto completa y distribución e espacios en las sedes de Begoña y Mareo, con un aumento exponencial de instalaciones y actividad. Se cubrieron y mejoraron las pistas de tenis y pádel, y se realizó una remodelación integral de la pista de hockey. Como sabéis, se completó la adecuación de la Sala de Halterofilia, la de Boxeo (cuya finalización está próxima), múltiples intervenciones en los Pabellones Braulio y Guillermo, y en la Piscina de 50 metros. Realizamos una adecuación y ampliación de las instalaciones de Tiro con Arco. Y estas son solo algunas de las más destacadas.

Todas estas mejoras, adaptadas al uso de personas con movilidad reducida, representan un esfuerzo adicional para convertir nuestro Club en un entorno totalmente inclusivo. Este compromiso se ha extendido a todas nuestras sedes, tanto las mencionadas en Las Mestas como las ubicadas en Mareo, Begoña o el Grupín de la playa.

Este último está en proceso de estudio de ampliación, habiéndose alquilado el local adyacente en un contrato a largo plazo para duplicar los usos del mismo, siempre en respuesta a la demanda de los socios.

Comprometidos con la excelencia, hemos llevado a cabo renovaciones continuas en las instalaciones ya existentes, asegurando que cumplan con los estándares más altos de calidad. Estas instalaciones han sido escenario de competiciones de primer nivel en prácticamente todas nuestras disciplinas deportivas, brindando a nuestros deportistas la oportunidad de destacar en el escenario competitivo.

En cuanto al SPA, hemos recuperado una instalación que a la llegada de esta Junta Directiva se encontraba cerrado, y contratado a un proveedor externo. Además de abrirlo y acondicionarlo, hemos desarrollado multitud de actividades para este espacio, de gestión directa y para todos los públicos.

Incluyen actividades como la natación para bebés, gerontogimnasia, los tratamientos y entrenamientos de nuestros socios de SAFYS, o incluso la posibilidad de disfrutar del mismo en familia, por mencionar unos pocos.

A nivel administrativo y deportivo, hemos simplificado el proceso de inscripciones con preinscripciones y sorteos, evitando numerosas colas y ofreciendo a nuestros socios una experiencia más eficiente y equitativa. Esto ha permitido igualar las oportunidades para participar en los cursos más demandados. Además, este sistema nos ha proporcionado información valiosa sobre la demanda real de nuestros socios, lo que nos ha permitido ampliar las plazas de los cursos y actividades intentado responder a sus necesidades.

En esta línea, me gustaría destacar el aumento significativo en la dotación de becas de estudio para deportistas, evidenciando nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros talentosos atletas. Estas becas se otorgan en base a criterios objetivos deportivos y académicos, profesionalizando aún más todos los proyectos del Club.

Hemos desarrollado una serie de proyectos que sitúan a nuestros técnicos, el capital humano más valioso de la entidad, y su formación en el centro de nuestras prioridades. Esto se ha llevado a cabo a través del programa ADN Grupista, lanzado durante el congreso, impulsando la calidad en todos los niveles, así como del programa Aula Grupo, que ofrece formación continua, elevando el estándar de excelencia en la capacitación.

En esta misma línea, hemos sido parte fundamental de la organización del I Congreso del Deporte, con casi 400 asistentes, un evento destacado que ha facilitado el intercambio de conocimientos y la construcción de redes dentro de nuestra comunidad. Hemos convertido a Gijón en la capital del deporte, siendo el Grupo Covadonga uno de sus principales impulsores.

Lo hicimos en colaboración con ACEDYR España. El Grupo se convirtió en el primer Club asturiano en unirse a la Asociación de Clubes y Entidades Deportivas y Recreativas ACEDYR, la más destacada en España, que agrupa a cerca de 67 Clubes nacionales,

sumando más de 1.6 millones de metros cuadrados de instalaciones, 250.000 socios y un presupuesto conjunto de más de 200 millones de euros.

A nivel deportivo, no podemos concluir este repaso sin mencionar el Anillo Navegable del Río Piles, una lucha que nos ha mantenido en vilo hasta hace pocos días y por la cual seguimos trabajando. Desde diciembre de 2019 hasta prácticamente el día de hoy, la defensa del deporte grupista, en general, y del piragüismo, en particular, ha sido uno de los puntos más destacados de nuestra legislatura. Con alegría, puedo decir que, con el actual equipo de gobierno, la sintonía es tal que en pocos meses hemos sido capaces de reconducirlo y encontrar alternativas para nuestros palistas, a pesar de que no hemos podido cerrar la práctica de nuestros palistas en el Río Piles, que era nuestro objetivo original.

A nivel social, hemos realizado una apuesta significativa con la remodelación integral de las cafeterías de esta sede y de Mareo, con una inversión que superó los 1,3 millones de euros, para ofrecer el excelente servicio que tenemos hoy y del que disfrutan diariamente numerosos socios. Además, hemos implementado una variedad de actividades para todas las edades, entre ellas, la creación del servicio de nutrición deportiva, demostrando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros socios, que ya en nuestro primer mandato quedó patente al establecer una Comisión de Seguridad, Salud y Medicina deportiva.

Continuando con el objetivo de modernización del Grupo Covadonga y con la intención de mejorar la experiencia de los socios en nuestras instalaciones, se implementó un Nuevo Sistema de Control de Accesos. Este sistema, totalmente escalable, tiene como objetivo ofrecer una experiencia de acceso más rápida, cómoda y segura. Supuso una renovación completa de los accesos en todas las sedes del Real Grupo de Cultura Covadonga, incluyendo nuevo software y mobiliario de acceso, duplicando las opciones de entrada y permitiendo, por primera vez en nuestra historia, el acceso por reconocimiento facial. A día de hoy, ya hemos superado las 20.000 altas, aproximadamente la mitad de nuestra masa social.

Además, en combinación con el desarrollo de la nueva web y APP implementadas el año pasado, sentamos las bases del grupo del futuro. Estos dos sistemas, combinados con el ERP, ofrecen un potencial de uso ilimitado.

Todos estos proyectos, y muchos más, nos han hecho merecedores del reconocimiento deportivo más importante de nuestro país: nuestra 5ª Copa Stadium.

La Copa Stadium es el Premio Nacional del Deporte más prestigioso, concedido por el Consejo Superior de Deportes, a la entidad que más ha destacado por el desarrollo y protección del deporte. Recibimos esta copa hace apenas un año de las manos de Sus Majestades los Reyes de España, premiando y reconociendo nuestro compromiso con el deporte base, fomentándolo desde las edades más tempranas.

El premio destaca, además, que, a pesar de las dificultades derivadas de la crisis sanitaria, hemos llevado a cabo una gestión eficiente de nuestros recursos, permitiendo no solo mantener nuestros resultados deportivos, sino también persistir en nuestros esfuerzos por promover la actividad física y el deporte. Durante el año 2021, logramos recuperar casi por completo la normalidad de nuestra actividad, fomentando nuevas formas y espacios de práctica deportiva, ampliando nuestra oferta y programación. Esto nos permitió evitar el impacto económico, social y deportivo derivado de la pandemia del Covid-19. Este galardón es histórico para el Club y nos convierte en la entidad no profesional más laureada de España.

En este sentido, y dentro del repaso de los últimos años, debo mencionar el 2023 como el año que nos hicimos con todos los premios y galardones. Además de los ya mencionados, fue en este pasado ejercicio cuando recibimos el Premio al Deporte Base del Principado de Asturias por nuestra promoción y defensa del deporte femenino, la Placa Olímpica al Mérito Deportivo del Comité Olímpico Español, por nuestro papel en el deporte olímpico desde nuestra fundación, o el de Mejor Club Asturiano del año por el Principado de Asturias y la Asociación deportiva regional, por mencionar solo algunos.

Quisiera destacar un proyecto que tiene un lugar especial en mi corazón y en el de todos los miembros de la Junta Directiva: el Área de Diversidad Funcional. En 2017, surgió este departamento de la mano de familias comprometidas por la necesidad de que sus hijos e hijas pudieran practicar deporte independientemente de su discapacidad. Comenzamos con 10 familias que depositaron su total confianza en nosotros, animándose a dar un paso en el ámbito deportivo como una forma más de desarrollo positivo físico, psíquico y social.

Hoy en día, contamos con más de 75 familias que confían en el Club como un medio favorecedor del desarrollo de sus hijos. Actualmente, son más de 46 inscripciones en cursillos de Diversidad Funcional y más de 40 inclusiones en cursillos y equipos ordinarios. Estos participantes representan, mejor que nadie, el esfuerzo y la tenacidad, siendo el mejor ejemplo de nuestros valores grupistas.

Desde 2017, hemos logrado una inclusión real y transversal en todas las actividades del Club. Incluso, desde hace un par de años, hemos conseguido que nuestros deportistas con discapacidad también tengan acceso a la competición, participando en torneos adaptados o regulares. Nuestro mayor orgullo es haber puesto en funcionamiento el Área de Diversidad Funcional, siendo un referente a nivel nacional y despertando el interés de muchos otros Clubes y organizaciones que nos consultan constantemente para iniciar acciones similares.

En El Grupo, como en la vida, ENCAJAMOS TODOS.

Finalizo mi despedida expresando mi gratitud a cada uno de ustedes por ser parte fundamental de esta etapa. Ha sido un honor liderar este Club y verlo crecer y prosperar.

He trabajado para que el Grupo sea dueño de su propio destino y creo, firmemente, que dejamos un Grupo mejor que el que nos encontramos.

Quiero hacer una mención especial a mis compañeros de Junta Directiva, fundamentales en el desarrollo de nuestra historia y el fortalecimiento de nuestra entidad en todos los sentidos. Ha sido una inmensa fortuna haber compartido responsabilidades con ellos, un grupo de infatigables compañeros que llevan el Grupo en la sangre. Gracias por vuestro generoso esfuerzo y buen hacer.

A partir de ahora, confío en que el Real Grupo de Cultura Covadonga seguirá siendo un referente nacional en el deporte base y un espacio donde la pasión por el deporte se une a la diversidad y la inclusión. Esa ha sido nuestra motivación, y estoy seguro de que será la de las siguientes Juntas Directivas.

A aquellos que asumirán la responsabilidad en el próximo mes, les deseo éxito y les insto a seguir construyendo sobre los cimientos sólidos que entre todos hemos establecido. El Grupo Covadonga es más que un Club; es una familia, y estoy seguro de que continuará siendo un referente de excelencia y valores deportivos.

A la plantilla de excelentes profesionales que forma la base de nuestro Club, gracias por vuestro incansable trabajo y dedicación. Sois motivo fundamental de que el Grupo Covadonga haya alcanzado las más altas cotas a todos los niveles desde nuestra fundación.

También quiero expresar mi agradecimiento a nuestros veteranos, por su ayuda en identificar el camino correcto desde su enorme sabiduría y experiencia.

Y como no podía ser de otra manera, a los socios y socias de la entidad, gracias, de corazón, por vuestro compromiso y apoyo. Nos hemos entregado completamente por el Grupo Covadonga, y aunque habrá habido decisiones para todos los gustos, como es normal, vuestro comportamiento siempre ha estado a la altura de los más altos estándares. Gracias por vuestra confianza y respeto.

Gracias por estos 8 años inolvidables.

Y ahora sí, ¡hasta siempre!

Antonio Corripio Álvarez  
Presidente del Real Grupo de Cultura Covadonga